



ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES

CLES (TN), VIA IV NOVEMBRE, 35, 92006090226, tel: 0463/421695, fax: 0463/421477,
 dir.itcgpilati@scuole.provincia.tn.it, www.istitutopilati.it, segr.itcgpilati@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /ig itetc 1866-4.1

CLES, 05/05/2014

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il dirigente scolastico PROF.SSA PASINI ALESSANDRA, nato a BOVOLONE (VR) il 01.06.1956, in qualità di legale rappresentante dell'ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES

e il/la docente FALCONE MARCO, nato/a a MACERATA CAMPANIA (CE) il 11.02.1969, codice fiscale FLCMRC69B11E784K, e residente a 62100 MACERATA CAMPANIA (CE) in VIA GIULIO CESARE, VICO 1, N. 5, individuato, con provvedimento allegato al presente, quale destinatario/a di proposta d'assunzione, per l'assenza del/della docente MASTANTUONO ANNA dal 05.05.2014 al 30.05.2014 per n. ore 18.

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Il/la docente FALCONE MARCO è assunto/a in qualità di supplente temporaneo per il posto relativo alla classe di concorso A546 - LINGUA E CIV. STRANIERA (TEDESCO), presso ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES (3005) alle seguenti condizioni:

- qualifica: INSEGNANTI SCUOLA SECONDARIA DI 2° GRADO ED EQUIPARATI - KA08;
- ore di cattedra: 18/18;
- decorrenza del rapporto di lavoro: dal 05.05.2014 al 01.06.2014;
- trattamento economico annuo lordo spettante dalla data di effettiva assunzione in servizio, per un orario di 18/18 settimanali, è pari a: Euro 21.223,66 a titolo di stipendio, l'indennità di vacanza contrattuale secondo quanto stabilito con deliberazione della Giunta provinciale n. 72 di data 28 gennaio 2011, Euro 2.329,68 a titolo di assegno provinciale colonna "B". Il trattamento economico viene corrisposto entro il giorno 27 di ogni mese e sarà rapportato all'orario di cattedra e alla durata del presente contratto di lavoro. Sono fatti salvi ulteriori adeguamenti economici previsti da successive modifiche contrattuali.

Il/la docente dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio presso l'istituzione scolastica ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES il 05.05.2014, con decorrenza giuridica ed economica dal giorno di effettiva assunzione in servizio, salvo i casi di legittimo impedimento previsti dalle norme legislative vigenti. Le prestazioni lavorative richieste al docente consistono nell'espletamento dei compiti corrispondenti al profilo professionale previsto dalla contrattazione collettiva.

Nell'eventualità che il docente sottoscriva più contratti di supplenza ad orario ridotto, ogni ora prestata in aggiunta all'orario di cattedra viene resa a titolo di ora eccedente l'orario d'insegnamento, ai sensi dell'art. 34 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 17 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007. Il relativo compenso viene erogato per le ore effettivamente prestate tra l'inizio e il termine delle lezioni.

Le ore relative alle attività funzionali all'insegnamento sono determinate, di norma, in misura proporzionale all'orario d'insegnamento. Restano comunque fermi gli obblighi di lavoro di cui all'art. 25, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 5 settembre 2008, e all'art. 26 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 12 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007, ulteriormente modificato dall'art. 5 dell'Accordo provinciale sottoscritto il 5 settembre 2008 e specificato all'art. 1 dell'Accordo provinciale 10 febbraio 2009. Per le attività di potenziamento formativo previste dall'art. 26, comma 4, del vigente CCPL del personale docente, l'impegno orario è di un'ora ogni cinque giorni di supplenza nelle attività previste alle lettere a) e b) ridotte in proporzione all'orario di servizio.

Il/la docente deve produrre, entro 30 giorni, la documentazione di rito secondo le forme previste dal D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni. Inoltre il/la docente dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, sia alla data di effettiva assunzione in servizio sia alla data di presentazione della documentazione. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le disposizioni normative vigenti. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCPL applicabile al personale docente e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Sono fatte salve successive modifiche contrattuali.

Fatta salva, senza obbligo di preavviso, l'eventuale risoluzione anticipata del contratto per rientro anticipato del titolare, ovvero per il venire meno delle condizioni che hanno determinato l'assunzione, il mancato rispetto delle condizioni previste dal presente contratto costituisce condizione risolutiva del medesimo. In particolare, la mancata presentazione della documentazione di cui sopra e la mancata assunzione del servizio nei termini previsti, salvo le cause di impedimento previste dalla legge, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Sono altresì causa di risoluzione del presente contratto l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto e la non corretta individuazione del docente in base alla graduatoria di riferimento.

Il presente contratto individuale di lavoro viene letto, firmato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

IL/LA DOCENTE
MARCO FALCONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALESSANDRA PROF.SSA PASINI



ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES

CLES (TN), VIA IV NOVEMBRE, 35, 92006090226, tel: 0463/421695, fax: 0463/421477,
dir.itcgpilati@scuole.provincia.tn.it, www.istitutopilati.it, segr.itcgpilati@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. *fig itetc 1866-4.1*CLES, *05/05/2014***IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";

visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto scuola applicabile al personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, ed in particolare l'articolo 40 (Rapporto di lavoro a tempo determinato);

visto il Decreto del Presidente della Provincia 24 giugno 2008 n. 23 - 130/Leg "Regolamento concernente incarichi a tempo determinato e supplenze temporanee nelle scuole a carattere statale" ed in particolare l'art. 8 comma 1 "Nel caso di esaurimento delle graduatorie d'istituto il dirigente dell'istituzione scolastica conferisce gli incarichi annuali e le supplenze temporanee utilizzando prioritariamente le graduatorie di altre istituzioni scolastiche della provincia di Trento secondo un criterio di viciniorietà e d'intesa con i competenti dirigenti. Successivamente, ove necessario, il dirigente dell'istituzione scolastica procede al conferimento degli incarichi annuali e delle supplenze temporanee attraverso la comparazione, in osservanza ai criteri stabiliti dalla Giunta provinciale, delle domande di assunzione presentate direttamente all'istituzione scolastica" e comma 2 "Agli aspiranti individuati ai sensi del comma 1 si applicano le disposizioni indicate dall'art.5, comma1, lettera b), e commi 3, 4 e 5";

vista la determinazione del Dirigente del Servizio Amministrazione e Attività di supporto n. 75 di data 18 luglio 2012 avente ad oggetto: "Rettifica della determinazione del dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione n. 176 di data 4 agosto 2010 e ss.mm. recante approvazione e pubblicazione delle graduatorie provinciali per titoli definitive del personale docente per il quadriennio 2009-2013 e ripubblicazione delle stesse";

vista la deliberazione della Giunta provinciale 7 settembre 2012 n. 1883 avente ad oggetto "Disposizioni relative all'insegnamento del sostegno, della lingua straniera nella scuola primaria, al cumulo di diversi rapporti di lavoro degli aspiranti docenti per l'anno scolastico 2012/2013";

ritenuto di dover provvedere alla sostituzione del/della docente MASTANTUONO ANNA in servizio presso questo Istituto, impegnato/a per n. ore 18;

vista la necessità di provvedere alla assunzione a tempo determinato di un docente per la copertura di un posto disponibile;

considerato che dopo aver scorso le graduatorie d'istituto di questa istituzione scolastica, I^a, II^a, III^a fascia e successivamente le graduatorie d'istituto delle istituzioni scolastiche viciniori, nessun docente risulta essere disponibile;

considerato che il/la docente FALCONE MARCO ha prodotto domanda di messa a disposizione fuori graduatoria per la classe di concorso LINGUE E CIVILTÀ STRANIERE (TEDESCO) - A546 ed è disponibile per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, è in posizione utile per il conferimento dell'incarico a tempo determinato,

INDIVIDUA

Il/la docente FALCONE MARCO quale destinatario/a di proposta di assunzione con contratto a tempo determinato, che si accompagna al presente provvedimento.

Il presente provvedimento e il contratto di assunzione sono resi pubblici mediante affissione all'Albo della Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALESSANDRA PROF.SSA PASINI

Al/Alla docente FALCONE MARCO
All'Albo dell'Istituto
Al fascicolo personale
Al Servizio amministrazione attività di supporto:
- Ufficio rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola

SEDE
SEDE
SEDE